

Bu politika, otelimizin tüm faaliyetlerinde kadın haklarına saygı duyduğunu, cinsiyet eşitliğini desteklediğini ve kadınların insan haklarının korunmasına kararlı olduğunu beyan eder. Hedefimiz, kadın çalışanlarımıza adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamak ve kadın misafirlerimizin haklarını gözetten bir hizmet sunmaktır.

Bu politika, otelimizin tüm çalışanlarını, taşeronlarını, tedarikçilerini ve otel bünyesinde hizmet alan tüm misafirleri kapsar.

Temel İlkelerimiz

- Cinsiyet Eşitliği:**
İşe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim ve diğer insan kaynakları uygulamalarında kadın ve erkek eşitliğini esas alırız.
- Ayrımcılık Yasağı:**
Kadınlara karşı doğrudan veya dolaylı her türlü ayrımcılığı reddederiz.
- Taciz ve Şiddetle Mücadele:**
Kadın çalışanlara ve misafirlere yönelik her türlü fiziksel, psikolojik veya cinsel taciz ya da şiddet davranışı sıfır toleransla karşılanır. Bu tür durumlarda gerekli tüm disiplin işlemleri derhal uygulanır.
- Güvenli Çalışma Ortamı:**
Kadın çalışanlarımızın huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışmalarını için gerekli tüm önlemleri alırız.
- Eğitim ve Farkındalık:**
Tüm personelimize cinsiyet eşitliği, kadın hakları ve tacizin önlenmesi konularında düzenli eğitimler verilir.
- Kadın Liderliği ve Temsiliyeti:**
Kadın çalışanların karar alma süreçlerine katılımını ve lider pozisyonlarda temsil edilmesini destekleriz.
- Gebelik ve Annelik Hakları:**
Gebe ve yeni doğum yapmış kadın çalışanların hakları gözetilir; yasal izinleri tam olarak kullandırılır ve işe dönüş süreçlerinde destek sağlanır.

Politikamızın uygulanması, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından denetlenir. Herhangi bir ihlal durumunda gizlilik içinde şikâyet alınır, soruşturma yapılır ve uygun yaptırımlar uygulanır. Politika, yılda bir kez gözden geçirilerek güncellenir.

İşletme olarak, kadın haklarına saygıyı yalnızca bir ilke olarak değil, kurumsal bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. Kadınların güçlenmesini desteklemeye ve kadın-erkek eşitliğini her düzeyde teşvik etmeye kararlıyız.